

Œuvrons ensemble pour vos recrutements dans les énergies vertes





SOMMAIRE

01 Présentation de borea : chiffres clés

02 Organigramme

03 Les filières d'excellence

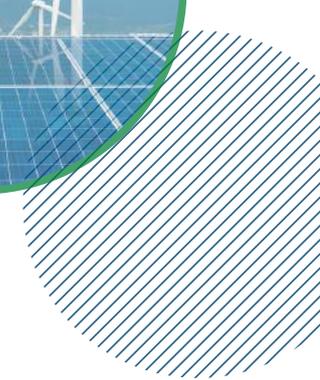
06 Expertise, valeurs

07 Processus de recherche des candidats, philosophie

09 Du sourcing au conseil

10 Partenaires et salons

11 Articles de presse, contact



CHIFFRES CLÉS

2006 : début du recrutement dans les énergies

2016 : création de la marque



Durée moyenne d'une mission : **8 semaines**



JEAN-PHILIPPE BURTIN

FONDATEUR & CEO DE BOREA
EXPLOITANT AGRICOLE DE PÈRE EN FILS

Ayant 15 ans d'expérience dans le secteur énergétique, Jean-Philippe connaît en profondeur le monde de l'industrie des énergies vertes, ce qui le rend rapide et opérationnel dans la recherche de talents.

Souvent présent dans sa Lorraine natale, son métier d'agriculteur le ramène aux réalités des Territoires liés aux nouveaux sujets énergétiques.

L'ÉQUIPE BOREA



Jean-Philippe BURTIN
Fondateur & CEO



Michel-Henri VALETTE
Associé



Agathe LEVIONNOIS
Talent acquisition



Audrey LEONARD
Office manager



Fanny FONTAINE
Talent acquisition



Melisa AMARA
Talent acquisition



Yanis OUAHLIMA
Chargé de sourcing



Morgane ARNOLD
Talent acquisition

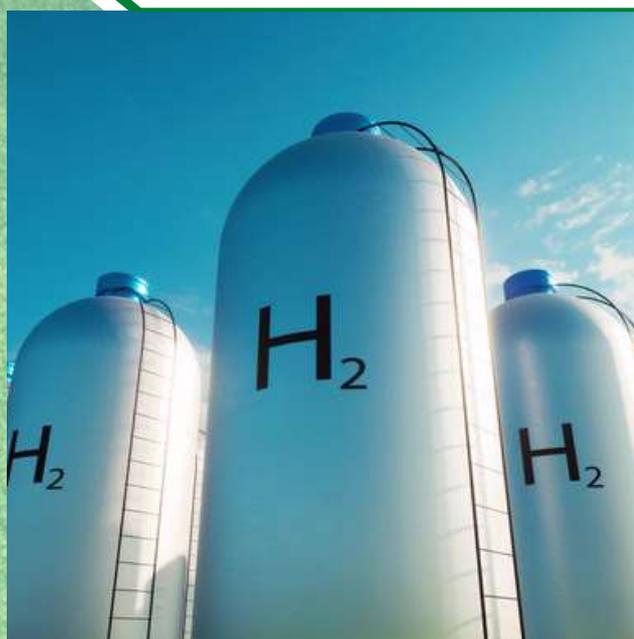


LES FILIÈRES D'EXCELLENCE

TYPOLOGIE DE POSTES

01 ÉOLIEN

- **Responsable études éolien** (F/H)
- **Directeur développement EnR** (F/H)
- **Chef de projet construction** (F/H)



02 HYDROGÈNE

- **Chef de projet hydrogène confirmé** (F/H)
- **Ingénieur commercial hydrogène** (F/H)
- **Responsable technique** (F/H)

03 MÉTHANISATION / BIOGAZ

- **Responsable développement biogaz (F/H)**
- **Ingénieur ICPE (F/H)**
- **Chargé d'affaires méthanisation (F/H)**



04 PHOTOVOLTAÏQUE

- **Développeur territorial agrivoltaïque (F/H)**
- **Chef de projet développement (F/H)**
- **Directeur Général solaire (F/H)**





05

ENVIRONNEMENT / EFFICACITÉ ÉNERGETIQUE

- **Responsable technique** pompe à chaleur Air/Eau (F/H)
- **Directeur de projet** Energie (F/H)
- **Directeur général** Stockage (F/H)

06

TRAITEMENT DES EAUX ET DES DÉCHETS

- **Ingénieur d'affaires** traitement des eaux usées (F/H)
- **Chef de projet** Hydrogéologue (F/H)
- **Responsable d'exploitation** (F/H)



L'EXPERTISE

EN QUELQUES MOTS



**BOREA : UNE ÉQUIPE QUI RECRUTE
VOS TALENTS AU SERVICE DES
ÉNERGIES RENOUVELABLES**



“ Jean-Philippe et son équipe sont à l'écoute des besoins réels de leurs clients. Ils savent déceler le potentiel des candidats et n'hésitent pas à mettre en avant les compétences plus que les diplômes, ce qui a pour effet une réelle adéquation entre le candidat sélectionné et l'entreprise qui fait appel à leurs services. Bien plus que des chasseurs de talents, ils sont le trait d'union entre l'entreprise et le candidat et un accélérateur de carrière.

VINCENT VESELY
RESPONSABLE MARCHÉ BIOGAZ

Simplicité



NOS

VALEURS



Authenticité



Transparence

Chez BOREA, la chaleur de la relation est
une énergie partagée

PROCESSUS DE RECHERCHE

5 étapes clés

1
AUDIT DE VOS
BESOINS EN
RECRUTEMENT

2
IDENTIFICATION ET
APPROCHE DES
MEILLEURS PROFILS

3
PRÉSENTATION DES
CANDIDATS BOREA

4
CONSEIL ET SUIVI DE
VOS DÉMARCHES
D'ENTRETIEN

5
ACCOMPAGNEMENT
POST-RECRUTEMENT



UNE PHILOSOPHIE UNIQUE



SOURCING MULTI-CANAL

LE MOUTON À 5 PATTES

Rencontre des candidats par un membre de l'équipe

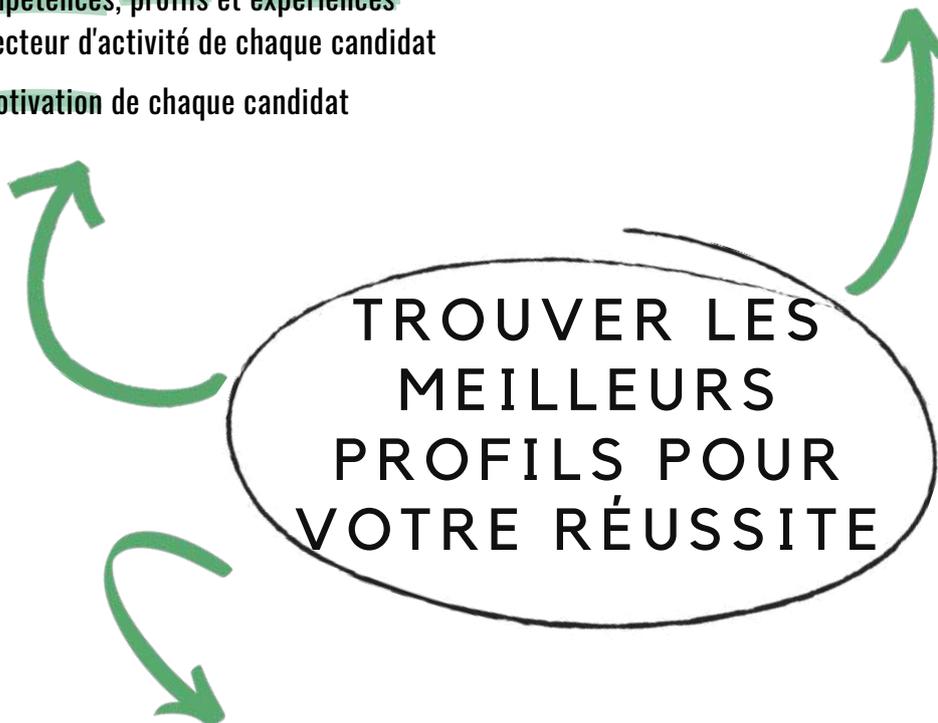
Evaluation des compétences, profils et expériences relatives à votre secteur d'activité de chaque candidat

Evaluation de la motivation de chaque candidat

Définition du plan de sourcing

Diffusion d'annonces sur le site www.borea-group.com et sur les sites partenaires

Chasse et approche directe



**OBJECTIF : SATISFACTION
100%**

Accompagnement pendant la période d'essai

Bilan de prestation à l'issue de cette période

Bilan annuel sur l'ensemble des recrutements réalisés

DU SOURCING AU CONSEIL



borea **renforce son offre d'accompagnement et de transition professionnelle** pour les collaborateurs de ses clients et notamment ses propres candidats qui prennent un nouveau poste dans les EnR.



borea **accompagne les candidats** qui entrent dans des processus d'évolution à devenir "pro-actifs" **dans la gestion de leur progression et de leurs formations complémentaires** pour piloter avantageusement leur développement individuel.

L'idée est de proposer un accompagnement qui permette de concrétiser un projet professionnel dans les meilleurs délais pour une dynamique de mobilité réussie

NOS PARTENAIRES



PRÉSENCE AUX SALONS

DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



ARTICLES DE PRESSE

INDUSTRIE ET ÉNERGIE

L'HYDROGÈNE : UNE VRAIE FILIÈRE DE COMPÉTENCES VECTEUR D'INNOVATIONS !

Fondé en 2016 par Jean-Philippe BURTON, borea est un cabinet de recrutement spécialisé dans les E&R. Expert dans son domaine, borea se positionne comme acteur de premier plan au cœur de la transition énergétique et écologique et en particulier sur la filière hydrogène.



Des recrutements opérationnels sont également déjà appelés et recherchés pour les activités de planification et de réalisation de projets de transition énergétique, de la conception à la mise en œuvre. Face à une offre de formation limitée, le cabinet hydrogène a pour objectif de former les compétences nécessaires à la mise en œuvre de projets de transition énergétique. Jean-Philippe BURTON précise : « Il faut des profils travaillant à la fois dans les domaines des énergies renouvelables, de la production d'hydrogène, de la distribution d'hydrogène, de la gestion de la demande, de la maintenance industrielle et de la production d'énergie décarbonée. »

Pour bien connaître et comprendre le secteur de l'hydrogène, Jean-Philippe BURTON rappelle qu'il faut être impliqué personnellement et mettre à disposition son énergie et son savoir-faire. Ainsi, borea a choisi en 2020 de rejoindre les équipes de l'INSTITUT DE LA FILIÈRE HYDROGÈNE pour mener à bien ses missions de recrutement et de conseil.

FORMATIONS À L'HYDROGÈNE : UN ENJEU
La formation et l'accompagnement sont des défis majeurs de la filière. Les acteurs de la filière ont conscience de l'importance de la formation et de l'accompagnement des professionnels de la filière. Borea propose des formations et des accompagnements personnalisés pour les professionnels de la filière. Ces formations sont conçues pour répondre aux besoins des entreprises et des professionnels de la filière. Elles abordent les aspects techniques, réglementaires et économiques de la filière. Elles sont conçues pour être interactives et pratiques. Elles permettent aux participants de bénéficier de l'expertise de borea et de l'Institut de la filière hydrogène.



PHOTOGRAPHIE: RÉMI MATHIS

borea
L'énergie au cœur de l'humain

Votre job dans le Biogaz?

borea propose des postes et une carrière dans la méthanisation.

borea spécialiste du recrutement dans la méthanisation et les énergies renouvelables.

www.borea-group.fr

Recrutement E&R Poste

transition énergétique | borea - 16 rue Ballu 75009 Paris - 06 88 71 66 47 - jpburtin@borea-group.fr

Les recrutements dans l'hydrogène deviennent réalité... au profit des ingénieurs

Travailler dans l'énergie et donner du sens à sa carrière ? C'est possible avec la filière hydrogène qui vise le bas carbone et la transition énergétique. Les premiers recrutements concernent les ingénieurs. Décryptage avec borea, cabinet de recrutement.



Trois questions à...
Jean-Philippe BURTON,
CEO borea group



La dynamique des recrutements dans l'hydrogène est-elle enclenchée ?

Oui. À l'échelle du cabinet borea, spécialisé dans le sourcing RH pour la transition énergétique, les recrutements dédiés à la filière hydrogène représentent 5% des missions en 2020 et 10% en 2021. Nous tablons sur 20% des missions du cabinet en 2022, avec un minimum de 20 recrutements prévus.

Actuellement, la filière recrute quasi exclusivement des ingénieurs qui auront pour mission de lancer les premiers projets en hydrogène décarboné. borea s'intéresse particulièrement aux profils qui ont une expérience dans les énergies vertes ou gazières. Nous commençons à placer des profils expérimentés de l'hydrogène conventionnel sur le marché de l'hydrogène vert, bien plus porteur de sens.

Les métiers de l'exploitation de site ou de la maintenance industrielle seront à la

CONTACTEZ-NOUS



+33 6.88.71.66.49



16 rue Ballu, 75009 Paris



www.borea-group.com



jpburtin@borea-group.fr



borea



BOREA Recrutement



@BoreaRecrut